

社会福祉法人 宮城福社会

第2回行動計画

(女性活躍推進法)

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. <計画期間>：平成29年4月1日 ～ 平成34年3月31日
2. <当法人の課題>
課題1 採用における女性の割合は全体の8割以上だが、管理職に占める女性割合が低い。前回の計画期間では31.8%から37.9%へ割合が上がっているが、目標値である40%を達成できていない。
3. <目標>
管理職（事務長以上）に占める女性割合を40%以上にする。
4. <取組内容と実施時期>

取組1：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

・平成29年6月 研修課にて、研修プログラムの検討

・平成28年7月 女性職員に対する研修ニーズの把握の為、ヒアリングの実施

・平成28年8月 ヒアリングの結果を踏まえ、研修プログラムの決定

・平成28年9月～ 管理職育成キャリア研修の実施
(事務長会議等・・・手順書に基づき内部研修)