

社会福祉法人 宮城福社会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. <計画期間>：平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 29 年 3 月 31 日
2. <当法人の課題>
課題 1 採用における女性の割合は全体の 8 割以上だが、管理職に占める女性割合が低い。
3. <目標>
管理職（事務長以上）に占める女性割合を 40%以上にする。
4. <取組内容と実施時期>

取組 1：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

- ・平成 28 年 6 月 研修課にて、研修プログラムの検討
- ・平成 28 年 7 月 女性職員に対する研修ニーズの把握の為、ヒアリングの実施
- ・平成 28 年 8 月 ヒアリングの結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- ・平成 28 年 9 月～ 管理職育成キャリア研修の実施
(事務長会議等) (9 月 11 月)
- ・平成 28 年 9 月～ 現行管理職を対象とした研修も合わせて実施